

Le territoire du CLPE Le Puy-en-Velay

Les chiffres clés :

Le Puy-en-Velay

Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	96 495	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+0,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	30%	35%
Population active (15-64 ans) :	42 548	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	68%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2024) :	24 052	2 487 094
Evolution en 2024 :	-0,6%	+0,6%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	11 200	1 209 573
Evolution annuelle :	+4%	-2%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	5 000	452 105
Evolution annuelle :	+4%	-15%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	61%	62%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2025) :	65%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	5,6%	6,5%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin septembre 2025 :	6 834	647 745
Evolution annuelle :	+2%	+5%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	28%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de septembre 2024 à août 2025) :	1 178	109 265
Hors CPF autonome :	585	50 627

L'accès à l'emploi après formation :

	70%	70%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025 :	37%	36%
--	-----	-----

Données socio-économiques :



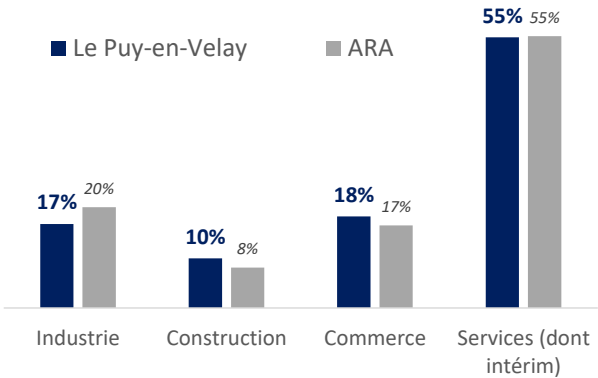
	Le Puy-en-Velay	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	96 495	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+0,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,0%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	-1,8%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	50	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	31%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	30%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	43%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	19%	20%
Part de familles monoparentales	13%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	24 680 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	41%	48%
Population active (15-64 ans)	42 548	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	68%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	50%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2024)



	Le Puy-en-Velay	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	4 069	-1,0%	17%	20%
Construction	2 412	-2,1%	10%	8%
Commerce	4 440	-0,6%	18%	17%
Services (dont intérim)	13 131	-0,2%	55%	55%
TOTAL	24 052	-0,6%	100%	100%

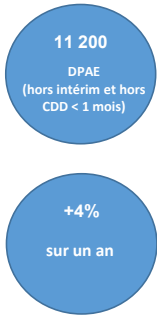


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

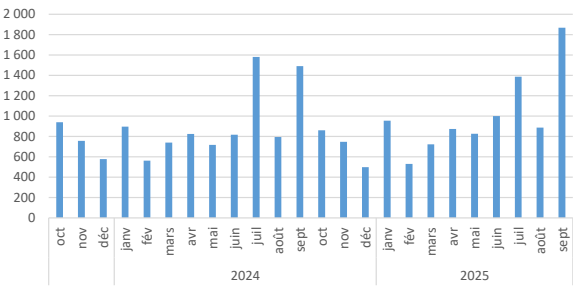
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande):

	Effectifs salariés 2024	%
Commerce, réparation d'automobiles	4 457	19%
Action sociale et hébergement médico-social	3 380	14%
Construction	2 462	10%
Activités pour la santé humaine	1 667	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 461	6%
Transports et entreposage	1 270	5%
Hébergement et restauration	1 143	5%
Industries agro-alimentaires	946	4%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	847	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	738	3%

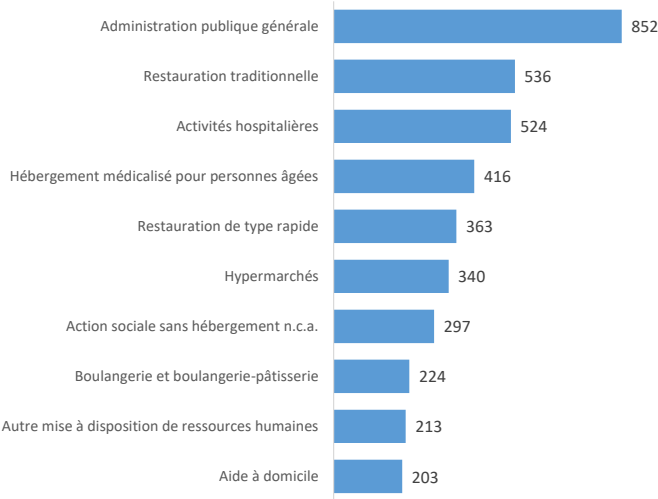
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul octobre 2024 à septembre 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



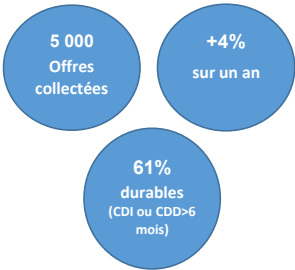
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



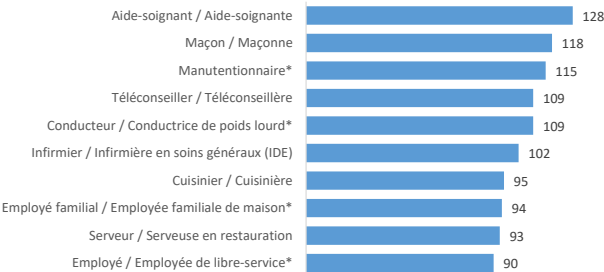
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
22430001200016	DEPARTEMENT DE LA HAUTE LOIRE	8411Z	Administration publique générale	327
26430284500013	CENTRE HOSPITALIER DU PUY	8610Z	Activités hospitalières	236
34255976200196	ASS DEP POUR EMPLOI ET FORMATION	7810Z	Activités des agences de placement de main-d'œuvre	167
53146479000017	AIGUILHE DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	123
26430395900011	MAISON DE RETRAITE FOYER VERT BOCAGE	8730A	Hébergement social pour personnes âgées	104
20007341900018	COMMUNAUTE D'AGGLOMERATION DU PUY-	8411Z	Administration publique générale	98
58655013900024	CLINIQUE LE CLOS DE BEAUREGARD	8610Z	Activités hospitalières	87
41040946000970	AUCHAN HYPERMARCHÉ	4711F	Hypermarchés	84
77560372300013	CAISSE PRIMAIRE ASSURANC	8430A	Activités générales de sécurité sociale	81
34305086000034	ACTION ET ENTRAIDE EN HAUTE LOIRE	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	79

Les offres déposées à France Travail (cumul d'octobre 2024 à septembre 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
95206648800018	BONNEFOUX DAMIEN	7830Z	Autre mise à disposition de ressources humaines	643
42995529711971	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	428
45132990804708	CRIT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	333
43399935618210	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	297
77563330800033	ASSOCIATION HOSPITALIERE SAINTE MARIE	8610Z	Activités hospitalières	178
84813198300027		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	122
99882350425883	ADECCO FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	98
89948905800011		7820Z	Activités des agences de travail temporaire	95
83131774800018	ABALONE TT PUY EN VELAY	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	75
77914594500076	UNA43	8810A	Aide à domicile	72

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2025 (établissements interrogés en novembre 2024 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2025)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2023, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension		Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
					Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1704	Manceuvre bâtiment	133	2,2	5	5	3	3	4	4	1
D1401	Assistant commercial / Assistante commerciale	433	2,1	5	5	5	1	1	1	2
F1703	Maçon / Maçonne	246	2,1	5	5	4	2	4	3	3
A1416	Agriculteur / Agricultrice	109	2,0	5	5	2	2	3	4	3
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	1 014	1,9	5	3	5	5	4	4	5
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	229	1,9	5	5	4	1	4	3	4
D1402	Commercial / Commerciale grands comptes et entreprises	400	1,8	5	2	5	1	2	5	3
G1605	Plongeur officier / Plongeuse officière de cuisine	32	1,8	5	5	1	2	5	4	1
F1603	Plombier / Plombière	182	1,8	5	4	4	2	3	2	4
K1301	Accompagnateur médico-social / Accompagnatrice médico-sociale	321	1,7	5	2	5	5	4	3	5

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrappedées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

Tendant à baisser le niveau de tension

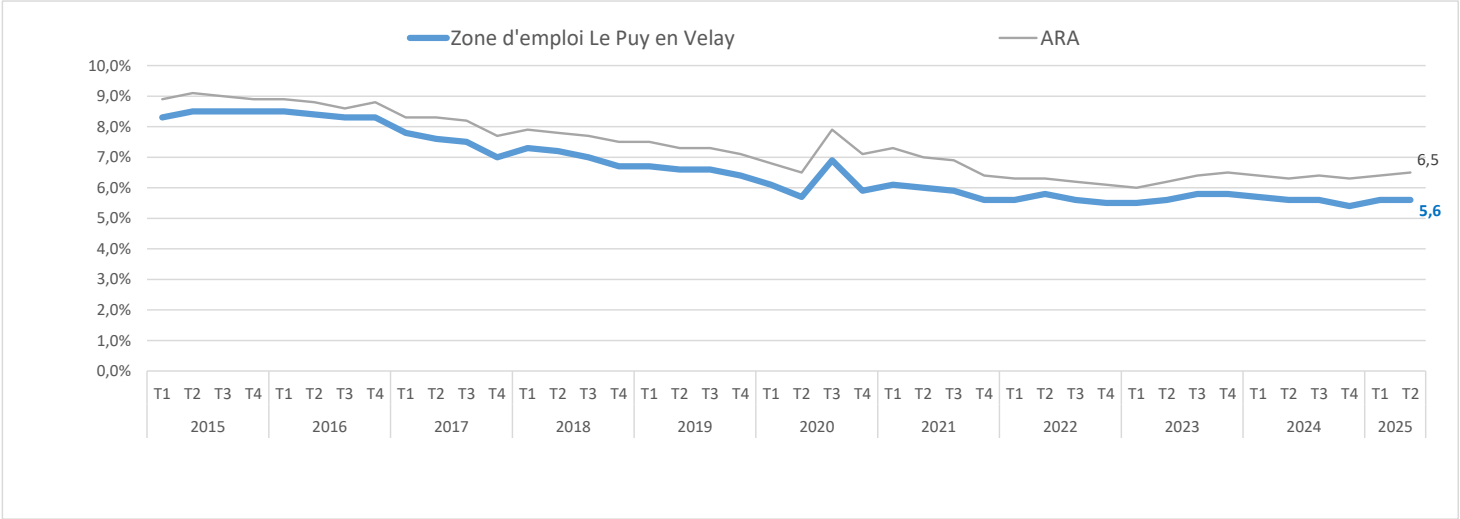
1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

(à septembre 2025 – Source INSEE)



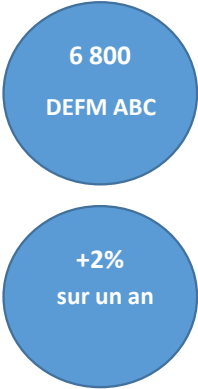
*RAPPEL : Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

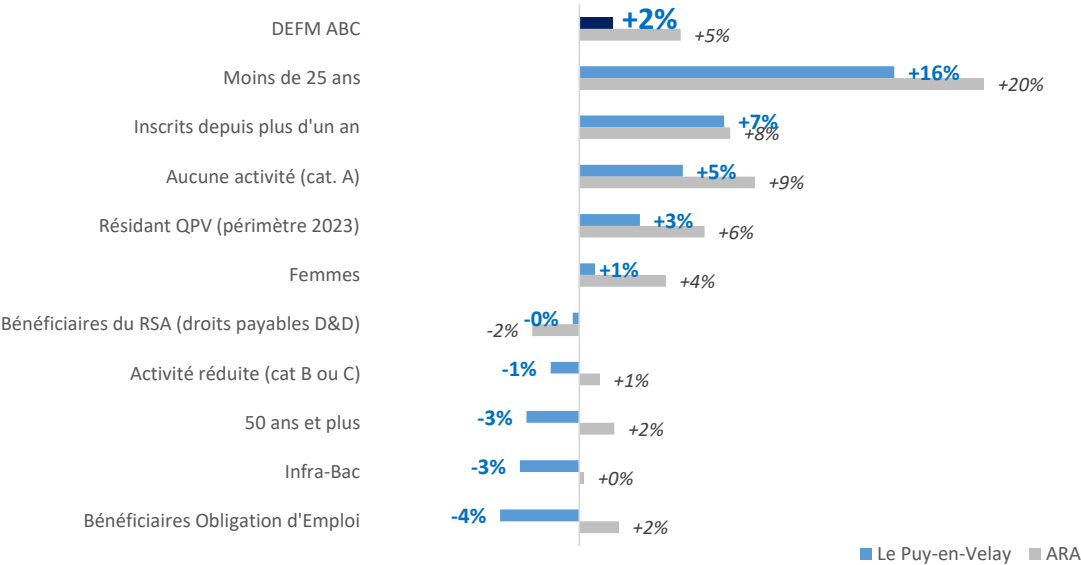
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin septembre 2025)

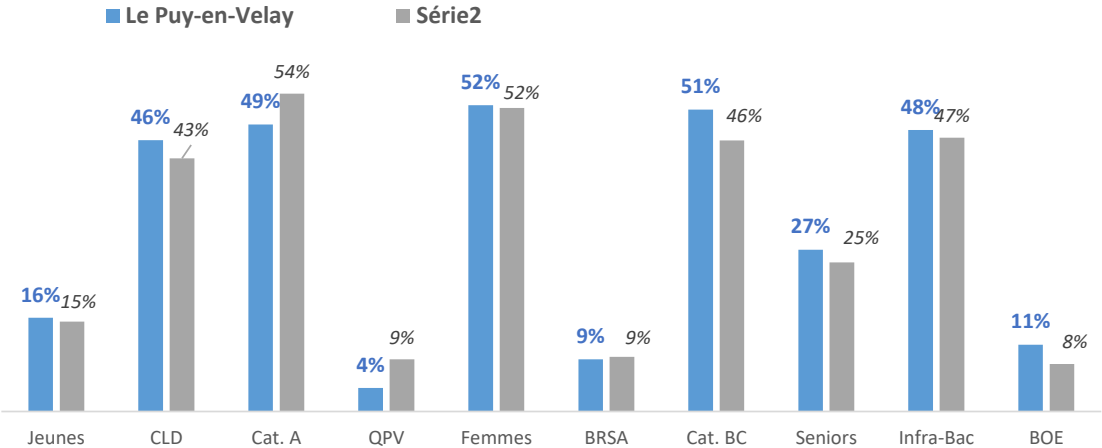


	Le Puy-en-Velay			Pour comparaison : ARA	
	sept-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	6 834	100%	+2%	100%	+5%
Moins de 25 ans	1 087	16%	+16%	15%	+20%
Inscrits depuis plus d'un an	3 149	46%	+7%	43%	+8%
Aucune activité (cat. A)	3 330	49%	+5%	54%	+9%
Résidant QPV (périmètre 2023)	272	4%	+3%	9%	+6%
Femmes	3 554	52%	+1%	52%	+4%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	605	9%	-0%	9%	-2%
Activité réduite (cat B ou C)	3 504	51%	-1%	46%	+1%
50 ans et plus	1 877	27%	-3%	25%	+2%
Infra-Bac	3 267	48%	-3%	47%	+0%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	776	11%	-4%	8%	+2%
Durablement éloignés de l'emploi	0	0%	nd	0%	nd

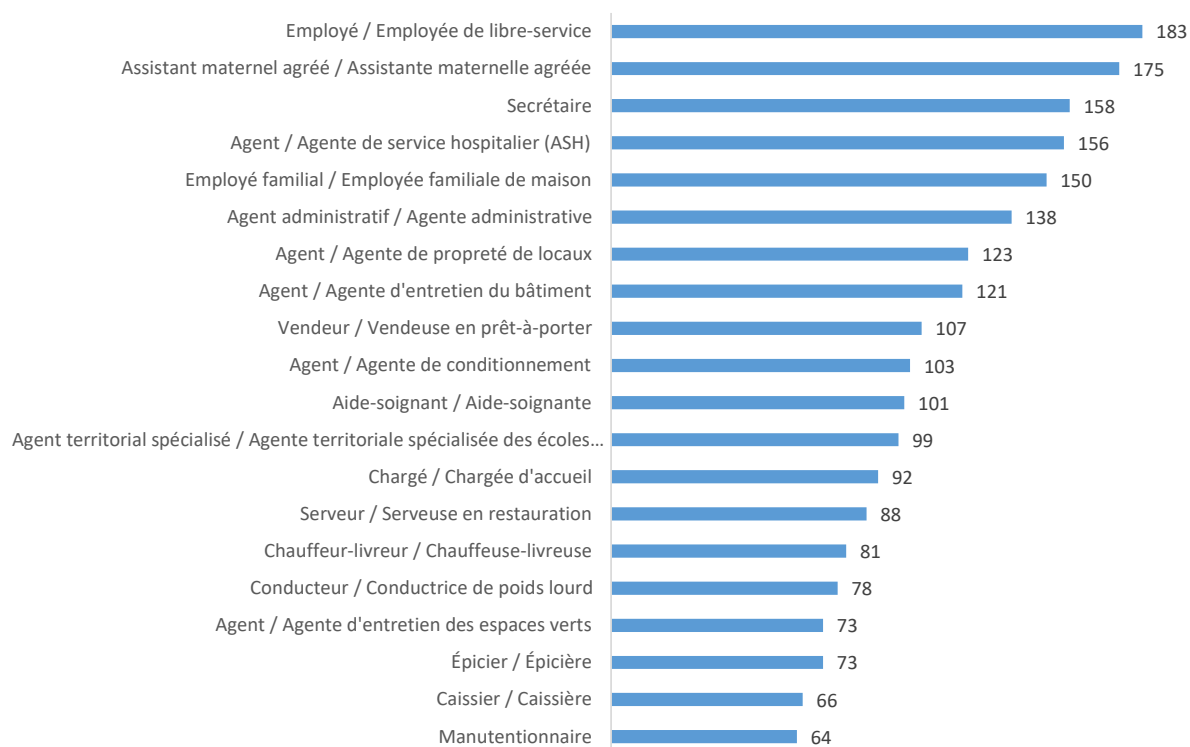
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



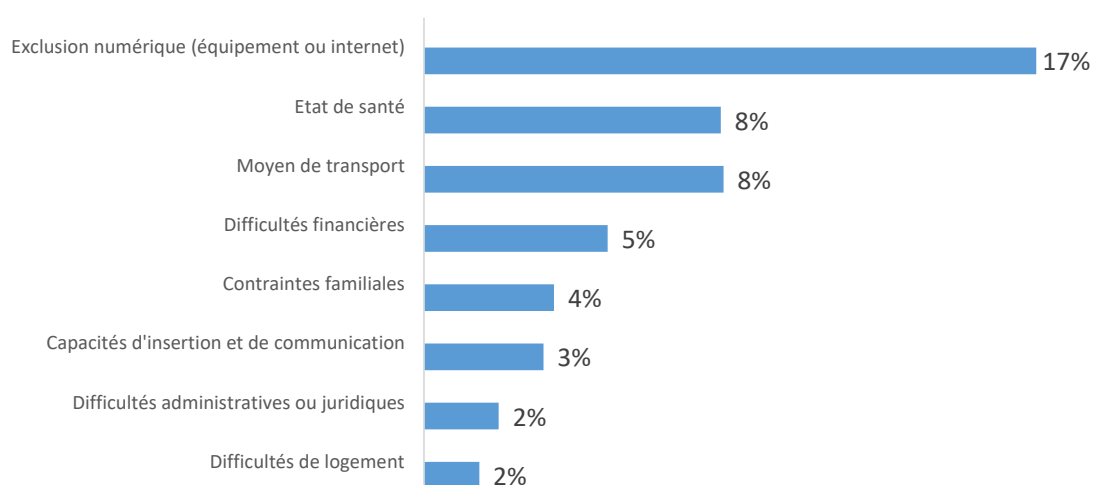
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



30%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



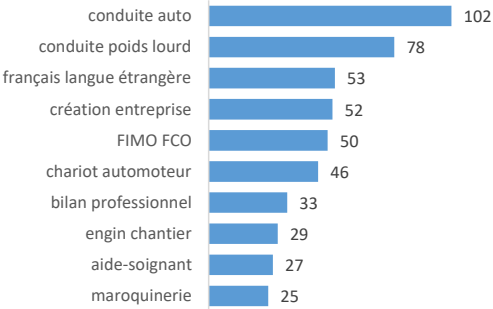
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de septembre 2024 à août 2025)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	221	19%	15%
AFPR-POEI	114	10%	12%
AIF	41	3%	4%
POEC	5	0%	1%
CPF AUTONOME	593	50%	54%
Conseil Régional	124	11%	7%
AUTRES	80	7%	7%
TOTAL	1 178	100%	100%

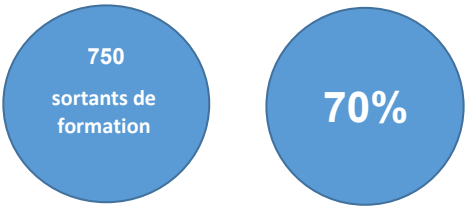
Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	239	20%	16%
50 ans et plus	204	17%	27%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	149	13%	11%
Infra-Bac	555	47%	48%
Femmes	553	47%	52%
BRSA (payable, droits et devoirs)	90	8%	9%
résidant QPV (périmètre 2023)	54	5%	4%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	102	9%
conduite poids lourd	78	7%
français langue étrangère	53	4%
création entreprise	52	4%
FIMO FCO	50	4%
chariot automoteur	46	4%
bilan professionnel	33	3%
engin chantier	29	2%
aide-soignant	27	2%
maroquinerie	25	2%

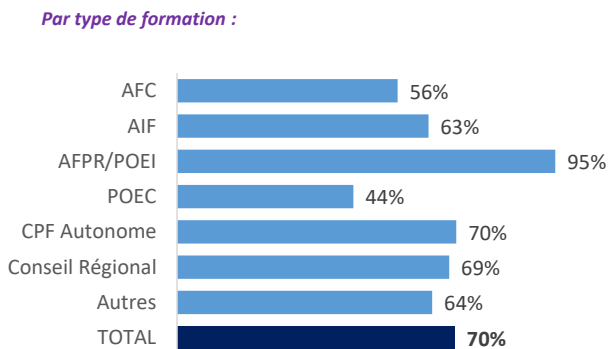


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation d'avril 2024 à mars 2025)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 70% en ARA)



Pour les 5 principaux formacode (parmi le périmètre FTAE) :



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à mars 2025)

36%

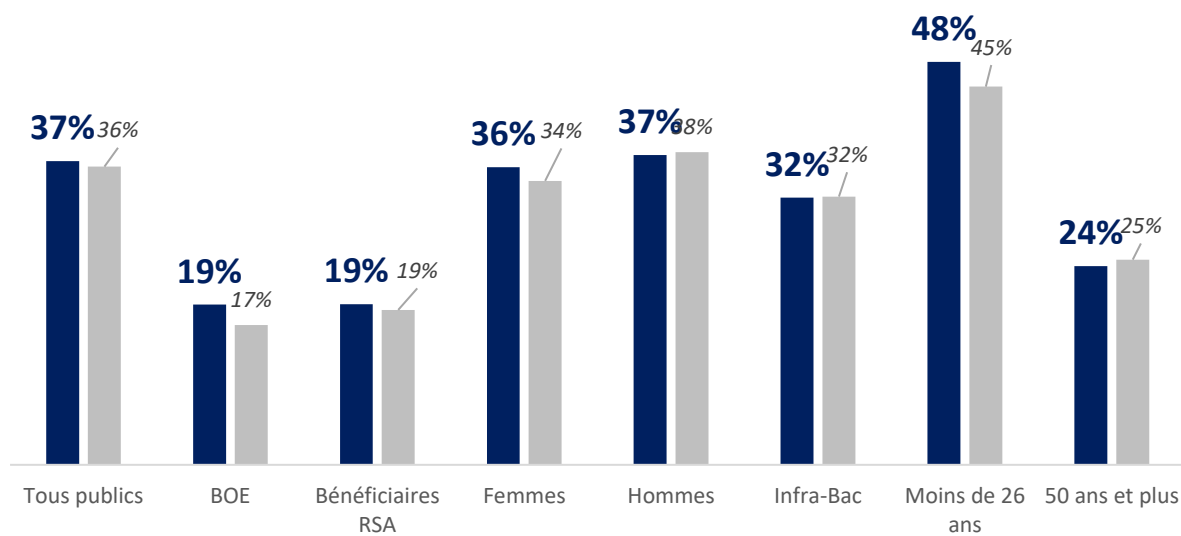
Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et mars 2025, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois

■ Le Puy-en-Velay

■ ARA



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.